

Privatlivspolitik for Bruun & Hjejles whistleblowerordninger til medarbejdere (indberettere eller indberettede)

Version: januar 2024

I forbindelse med indberetninger til Bruun & Hjejles whistleblowerordninger indsamler og behandler Bruun & Hjejle som dataansvarlig personoplysninger om den eller de medarbejdere, der indberetter forhold til whistleblowerordningerne, og den eller de medarbejdere, der måtte blive indberettet hændelser om.

Medarbejderne kan anvende whistleblowerordningerne til foretage indberetninger om følgende forhold:

- Potentielle eller faktiske **overtrædelser af hvidvaskloven** og regler udstedt i medfør heraf
- Alvorlige tilfælde af **krænkende adfærd** på arbejdspladsen, eksempelvis sexchikane, kønsdiskrimination, overfald eller vold
- **Overtrædelser af EU-retten** omfattet af anvendelsesområdet for whistleblowerdirektivet, eksempelvis overtrædelser af reglerne om offentligt udbud, finansielle tjenesteydelser, produktsikkerhed, miljøbeskyttelse, forbrugerbeskyttelse, samt beskyttelse af privatlivets fred og dataskyttelse
- **Alvorlige lovovertrædelser og øvrige alvorlige forhold**, eksempelvis overtrædelse af straffeloven, særlovgivning, anden lovgivning, eller alvorlige forhold, som ikke kan henføres til en bestemt lovovertrædelse, herunder eksempelvis tilsidesættelse af interne retningslinjer eller faglige standarder eller særlige tilfælde af samarbejdsvanskeligheder.

1. Kategorier af personoplysninger og formål

Vi indsamler og behandler personoplysninger om medarbejdere, som indberetter forhold til whistleblowerordningerne, medmindre medarbejderen vælger at være anonym. Derudover behandler vi personoplysninger om den eller de personer, som indberetningen omhandler. Det drejer sig om navn, e-mail, telefonnummer, hvad indberetningen omhandler, og andre relevante oplysninger, herunder oplysninger, der fremgår af eventuelle filer, lydfiler eller billeder, der vedhæftes indberetningen.

Vi behandler personoplysninger til disse formål:

- Håndtering af Bruun & Hjejles whistleblowerordninger, herunder håndtering af indkomne indberetninger og efterfølgende håndtering og eventuel videregivelse af oplysninger til myndigheder, herunder til politiet.
- Overholdelse af lovgivning, herunder whistleblowerlovgivningen, databeskyttelseslovgivningen og hvidvaskloven
- Varetagelse af legitime interesser i henhold til databeskyttelseslovgivning, herunder:
 - Dokumentationspligt
 - Overholdelse af basale principper for behandling af personoplysninger og juridisk hjemmel for behandlingen
 - Iværksættelse og vedligeholdelse af tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger
 - Undersøgelse af mistanke eller viden om sikkerhedsbrud og rapportering til individer og myndigheder
 - Håndtering af forespørgsler og klager fra registrerede og andre
 - Håndtering af inspektioner og forespørgsler fra tilsynsmyndigheder
 - Håndtering af tvister med registrerede og tredjeparter.

Anonymitet

Hvis du vil sikre, at du er anonym i forbindelse med indberetningen, skal du iagttage følgende:

- Hvis det er muligt, skal du ikke indberette fra en computer udleveret af Bruun & Hjejle.
- Benyt ikke en bærbar computer, der er opkoblet på Bruun & Hjejles netværk/intranet.
- Tilgå whistleblowersystemet direkte ved at kopiere eller skrive URL-adressen over i en internet-browser i stedet for at klikke på et link.
- Lad være med at skrive dine personlige oplysninger i indberetningen.

2. Juridisk grundlag

De juridiske grundlag for behandling af personoplysninger i forbindelse med indberetninger er:

- Lov om forebyggende foranstaltninger mod hvidvask og finansiering af terrorisme (hvidvaskloven), herunder, men ikke begrænset til, § 35 om whistleblowerordninger, § 25 om undersøgelser af overtrædelser af hvidvasklovgivningen og § 26 om indberetning til retshåndhavende myndigheder, herunder f.eks. Statsadvokaten for Særlig Kriminalitet.

- Lov om beskyttelse af whistleblowere (whistleblowerloven), som implementerer Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten (whistleblowerdirektivet), herunder whistleblowerlovens § 22 om behandling af personoplysninger
- Retlig forpligtelse, jf. art. 6, stk. 1, litra c, i Databeskyttelsesforordningen (EU 2016/679), jf. whistleblowerlovens § 9
- Legitime interesser, jf. art. 6, stk. 1, litra f, i Databeskyttelsesforordningen (EU 2016/679), som nævnt ovenfor under formålene
- Retskrav, jf. art. 9, stk. 2, litra f, jf. art. 6, stk. 1 litra f, i Databeskyttelsesforordningen (EU 2016/679) og § 8 i Databeskyttelsesloven.

Medarbejdere, der indberetter, gør det frivilligt. Du er ikke forpligtet til at give dine personoplysninger til os via whistleblowerordningerne.

3. Videregivelse af personoplysningerne

Personoplysningerne kan blive videregivet og delt med følgende modtagere:

- Advokatsamfundet
- Politiet, Statsadvokaten for Særlig Kriminalitet (SSK), og andre relevante offentlige myndigheder
- Ekstern uvildig rådgiver, som vil være første modtager af en indberetning

4. Overførsel af personoplysninger til databehandlere

Vi overfører personoplysningerne til vores IT-leverandør, som behandler og opbevarer personoplysningerne på vores vegne. Vi anvender EQS Group A/S som databehandler.

5. Opbevaringsperiode

Vi opbevarer personoplysninger, så længe det er nødvendigt for at kunne opfylde de ovenfor anførte formål og for at overholde minimumsperioder i hvidvaskloven, og så længe det er nødvendigt af hensyn til forældelse af civil- og strafferetlige krav. Vi opbevarer som hovedregel ikke personoplysninger i længere tid end 15 år.

6. Dine rettigheder

Efter de databeskyttelsesretlige regler har du som registreret sædvanligvis en række rettigheder. Du har følgende rettigheder - dog med de undtagelser, der følger af den til enhver tid gældende databeskyttelsesretlige lovgivning, eller de særlige regler, der gælder for vores tavshedspligt:

- Ret til indsigt i personoplysninger
- Ret til berigtigelse af ukorrekte eller misvisende oplysninger
- Ret til sletning
- Ret til begrænsning af behandling

Du har også ret til at klage til Datatilsynet.

Du har ret til – af grunde, der vedrører din særlige situation – at gøre indsigelse mod behandling af personoplysninger, hvor grundlaget for vores behandling er vores legitime interesser, som angivet ovenfor. Bruun & Hjejle må derefter ikke længere behandle personoplysningerne, medmindre Bruun & Hjejle påviser vægtige legitime grunde til behandlingen, der går forud for dine interesser, rettigheder og frihedsrettigheder, eller behandlingen er nødvendig for, at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares.

For indberetninger via whistleblowerordninger og undersøgelser af disse forhold fastsætter hvidvasklovgivningen, whistleblowerlovgivningen og en eventuel efterforskning eller undersøgelse af krænkende adfærd en skærpet tavshedspligt for Bruun & Hjejle og en fravigelse af dele af dine rettigheder som nævnt ovenfor.

7. Kontakt

Hvis du har spørgsmål til behandlingen af personoplysninger eller udnyttelsen af rettigheder, er du velkommen til at kontakte os:

Bruun & Hjejle Advokatpartnerselskab
Nørregade 21
1165 København K
CVR-nr.: 37 97 51 92
E-mailadresse: gdpr@bruunhjejle.dk
Tlf. nr.: 33 34 50 00